

SDGs 宣言書

2023年6月5日
有限会社インテリアマツヤマ 代表取締役 松山和雄

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： ワークライフバランス

仕事とプライベートを両立し全員が「楽しく生きる」為の経営を行います。

<具体的な取組内容>

- フレックス勤務・リモートワークを取入れ、ライフスタイルに合わせやすい経営を行います。
- 建設業の課題である長時間労働・土日祝日勤務を解消する為、デジタル化や効率化を行う経営を行い、誰もが働きやすい環境作りを行います。
- 協会けんぽの「ひろしま企業健康宣言」（令和4年9月7日宣言）の取組を行っています。

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 品質・安全性の確保

人を守り、楽しく暮らせる(使える)サービスを提供します。

<具体的な取組内容>

- 社員の資格取得を必須とし、建物の品質・安全管理の徹底を行います。
- ICT化による数値管理等で、サービス・品質の均一化を行い、長期的に使える品質を提供します。
- 環境に配慮し、廃棄物の少ない工法に取り組みます。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 社会貢献

楽しく生きれる地域づくりに貢献します。

<具体的な取組内容>

- 商工会・消防団などを通じて、地域ブランディング、防災活動等の地域貢献に取り組みます。
- 地域の安全や伝統行事を次世代に継承する為、協賛や募金活動を行っています。
- 2022年より地域の人材の積極採用を行い、街の元気に繋がる取り組みを行っています。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 法令遵守

誠実な老舗企業を目指し、法令遵守します。

<具体的な取組内容>

- コンプライアンス社外勉強会への参加、及び社内勉強会の開催により法令遵守します。
- ハラスメント防止の為、就業規則への明記、ビジネスパートナーへの周知及び指導します。
- 法令で必要な資格取得・研修会などの費用をサポートし、有資格者の配置に努めます。

<関連のあるゴール>

